



## Modelo de Aprendizaje ExecuTrain "Habilidades del Conocimiento"

MADRID, Año 2003



## ¿Qué es un Modelo de Aprendizaje?

Un “modelo de aprendizaje” es un conjunto de factores organizados e integrados que están presentes en las actividades de formación para desarrollar una correcta exposición, retención y la transferencia del material de aprendizaje. Estos factores incluyen métodos para:

- diseñar y desarrollar materiales de formación.
- exponer los materiales de formación.
- incrementar la motivación de los adultos para su aprendizaje.
- utilizar la interacción durante la formación para incrementar el aprendizaje.
- medir el resultado de la formación.

## ¿Por qué ExecuTrain Utiliza un Modelo de Aprendizaje?

El modelo de Aprendizaje se enfoca principalmente a dos audiencias:

1. **Diseñadores y Desarrolladores de formación**, instructores, representantes de venta de ExecuTrain: la audiencia interna.
2. **La base de compañías con las que trabaja ExecuTrain**, incluyendo a los participantes y directivos de RR.HH y Formación: la audiencia externa.

Para nuestra audiencia interna, el modelo de aprendizaje:

- ofrece un fundamento para el desarrollo de todos los manuales, dispositivos de formación y productos multimedia & e-learning.
- ofrece un modelo que todos los instructores de ExecuTrain pueden aplicar en los cursos a impartir.
- ofrece un fundamento para la evaluación de la capacidad del instructor y su entrenamiento permanente.
- permite a los Account manager conocer nuestra “filosofía de formación” y comprobar el alcance con el cual ExecuTrain integra el modelo de aprendizaje en los productos y servicios.

Para nuestra audiencia externa, el modelo de aprendizaje:

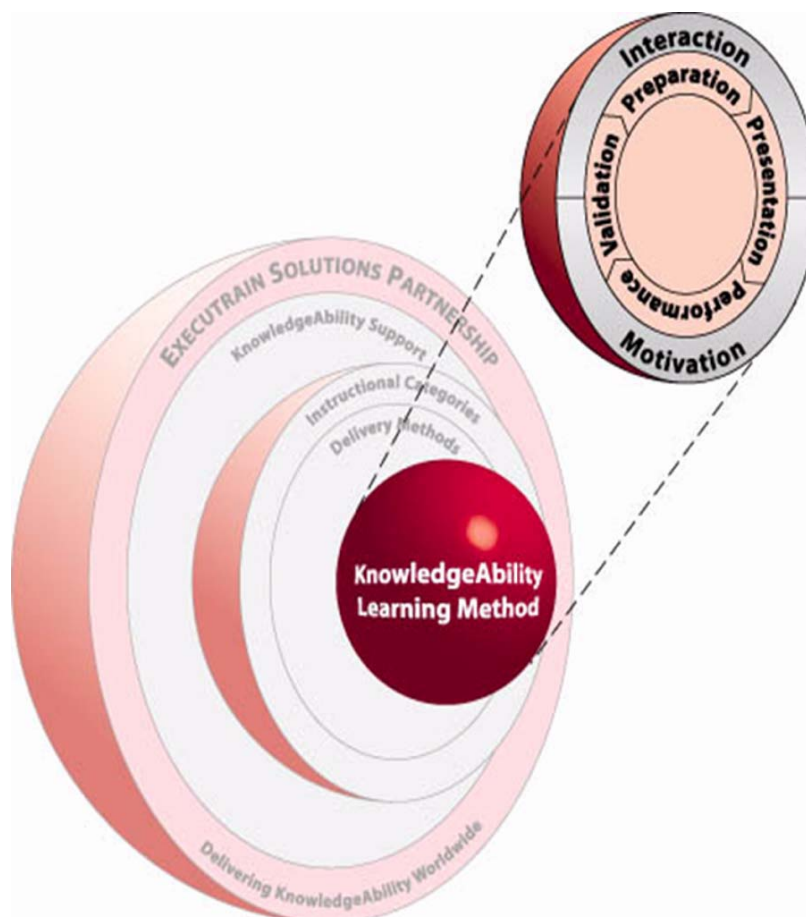
- ofrece un método de entrenamiento que permite mantener la calidad y consistencia en todo el sistema ExecuTrain y a través de nuestros productos y servicios.
- se enfoca a las necesidades de los clientes para que apliquen el conocimiento en su espacio de trabajo por lo que sus empleados son más productivos, más eficientes y están más capacitados para moverse a un alto nivel de ejecución.
- ofrece a los clientes uno o más métodos de evaluación y medición de resultados.

## ¿Cómo es Nuestro Modelo de Aprendizaje?

El modelo de aprendizaje, “Habilidades del Conocimiento” esta formado por tres componentes:

1. un método de instrucción para el procesamiento de la información cognoscitiva<sup>1</sup> que consiste de cuatro fases cíclicas:
  - Fase de Preparación
  - Fase de Presentación
  - Fase de Ejecución
  - Fase de Validación
2. factores que maximizan la motivación en los participantes adultos para que aprendan y apliquen sus conocimientos.
3. utilización de la interacción para crear un ambiente de aprendizaje cooperativo que facilite la retención y la aplicación en su espacio de trabajo.

La siguiente gráfica representa los componentes del modelo de aprendizaje:



---

<sup>1</sup> *Cognoscitivo* se refiere a la habilidad del cerebro para recibir información de forma significativa y almacenar información en la memoria que más tarde utilizará.